

7 mest oversete fordele ved firmapension

2025



Indhold.

Spring køen over.

Få adgang til kiropraktor, fysioterapi, privathospital mm.

Bliv pensions-millionærer.

Du kan gøre dig selv og dine medarbejdere til pensionsmillionærer.

Igang på 5 minutter.

Sådan kan du komme igang med det samme, og helt uden at tale med nogen (Hvis du vil).

Billigst ud af starthullerne.

Du tænker måske, at det er dyrt med en firmapension, men det behøver det faktisk ikke være.

Færre af dine penge til skat.

Langt størstedelen af skattereglerne til din fordel, når det kommer til firmapension.

Få samlet klatpensionerne.

Har du fået samlet dine klatpensioner, eller bliver de lige nu spist op af gebyrer?
Bare rolig - hjælpen er nær.

Privat eller firmapension.

Lær forskellene at kende og find ud hvad der er bedst for dig.

A man with a beard and light brown hair, wearing a white long-sleeved shirt and a brown leather apron, is smiling and looking towards the right. He is holding a small glass of beer in his right hand. He is standing in a kitchen or restaurant setting, with a large window to his left showing a street scene. To his right, there are wooden cabinets with glass doors and a dark wooden door. The overall atmosphere is warm and professional.

“Vi har fokus på at skabe en god madoplevelse, en god forretning og et godt arbejdsmiljø. Der er ingen af de tre ting, der kan stå alene. Man skal ikke bare være god til at tjene penge på bekostning af kvalitet og arbejdsmiljø. Hvis ikke arbejdsforholdene er i orden, får jeg svingdørspersonale, og hvis ikke maden smager, ser jeg ikke gæsterne igen.”

Erik Frandsen

Grandhood kunde, Kaptajn og Ejer

Der findes mange oversete fordele ved en firmapensionsordning, som fortjener at se dagens lys. Med en firmapension stiller du dig bl.a. forrest i køen til at tiltrække kvalificerede medarbejdere, samtidigt med at du øger arbejdsglæden og motivationen blandt de nuværende medarbejdere.

En firmapension viser også, at din virksomhed er socialt ansvarlig og tager hånd om medarbejderne - både som ansatte og pensionister.

Ud over disse mere bløde fordele, findes der også mere håndgribelige og økonomiske fordele for både dig og dine medarbejdere ved en firmapension, som du kan læse meget mere om i denne miniguide.

Så hvorfor skal du tilbyde dine medarbejdere en pensionsordning?

Det svar vil forhåbentligt stå lysende klart, når du er færdig med at læse denne miniguide med de 7 mest oversete fordele til firmapension i 2025, hvor vi gør dig klogere på, hvad firmapension er, og hvorfor en pensionsordning er en fidus for både dig, din virksomhed og dine ansatte.

Er I en mindre virksomhed med få ansatte, så tænker du måske, at en firmapension ikke er for dig. Men der kan du godt tro om igen. Der findes faktisk - tro det eller ej - firmapension skabt på de små og mellemstore virksomheders præmisser, hvor det ikke behøver at koste noget eller tage to uger af din tid at komme i gang.

Firmapension
tiltrækker og
fastholder.



“Vi stiller pension til rådighed for vores medarbejdere,
fordi vi vil give dem sikkerhed på den lange bane”

Jonas Skovsted-Overgaard
Grandhood kunde, COO og Co-founder

ORIGINALCOFFEE

Spring køen over.

Få adgang til kiropraktor, fysioterapi, privathospital mm.

Det er ikke alle, der ved det, men en stor del af en firmapensionsaftale er ekstraordinært billige forsikringer med særligt gode vilkår.

Der er nogle bestemte forsikringer, der kan tegnes gennem en firmapension. De har alle det til fælles, at de hjælper, når du og dine kollegaer har problemer med helbredet i større eller mindre grad.

Når den virksomhed du arbejder i har tegnet en firmapension, har du og dine kollegaer eksempelvis mulighed for at tilvælge en sundhedsforsikring, hvis det ikke allerede er en del af jeres forsikringspakke. Med en sundhedsforsikring får I en ekstra tryghed i hverdagen, hvis I skulle komme til skade. Brækker en kollega eksempelvis benet til fodbold, kan de med en sundhedsforsikring få godtgjort udgifter til behandling og genoptræning, og derved komme hurtigere gennem deres sygdomsforløb. Forsikringen dækker både behandling på privathospital og hos fysioterapeut.

Både du og dine kollegaer får også en tab af erhvervsevne forsikring. Denne vil hjælpe jer, hvis enten du eller dine kollegaer skulle blive langtidssygemeldt med stress eller anden alvorlig sygdom.

Forsikringen dækker ens løn, enten til man er frisk igen, eller til man går på pension. De forsikringer der er med i firmapensionsaftaler kan også tegnes privat, der koster de dog typisk 2-4 gange så meget. De typiske forsikringer i firmapension er livsforsikring, tab af erhvervsevne, sundhedsforsikring og visse kritiske sygdomme forsikring.

Forsikring ved nedsat erhvervsevne

Dækning ved nedsat erhvervsevne hjælper dig, hvis du bliver alvorligt syg eller kommer ud for en ulykke, som betyder, at du mister din indtægt. Forsikringen giver dig en fast månedlig indtægt. Dækningen justeres automatisk ved lønstigninger sådan at din samlede udbetaling fra forsikringen samt evt. offentlige ydelser tilsammen har et passende niveau.

Forsikring ved visse kritiske sygdomme

Hvis du bliver alvorligt syg, bliver fundamentet for dit og din families liv rystet. Med en dækning ved visse kritiske sygdomme kan du få et skattefrit beløb, som du kan bruge, præcis som du vil. Eksempelvis til at betale ekstra udgifter i forbindelse med sygdommen eller til at forsøde dit og familiens liv i en svær tid.

Livsforsikring

Med en livsforsikring får din familie en sum udbetalt, hvis du dør, inden du går på pension. På den måde sikrer du, at de ikke behøver bekymre sig om økonomien i en svær tid.

Fritagelse for indbetaling

Fritagelse for indbetaling giver dig tryghed for, at der bliver indbetalt til din pension, hvis du ikke kan arbejde pga. sygdom eller en ulykke. Vi klarer indbetalingerne, og du kan i stedet koncentrere dig om at få hverdagen til at glide.

Sundhedsforsikring

Med en sundhedsforsikring får du og dine medarbejdere hurtigt hjælp, hvis I skulle blive ramt af sygdom eller ulykke. Sundhedsforsikringen hjælper jer med at komme hurtigt i behandling og få betalt jeres udgifter til bl.a. forundersøgelser, operationer og genoptræning.

Forklaringer kort
og godt.

Man kan sagtens blive forsikringskunde,
selvom man har haft en helbredshistorik
- her vil vores partner Velliv typisk
vurdere risikoen og sammen med
medarbejderen drøfte pris og dækning.



“Det er vigtigt for vores medarbejdere, at de kan sikre sig rent økonomisk, men i lige så høj grad - hvis ikke højere - den mentale og fysiske tryghed i, at de har mulighed for at komme til lægen eller få en kompensation, hvis uheldet er ude.”

Sandra Rasmussen

Grandhood kunde, Office Manager / People & Culture

ÅBEN

Bliv pensions- millionærer.

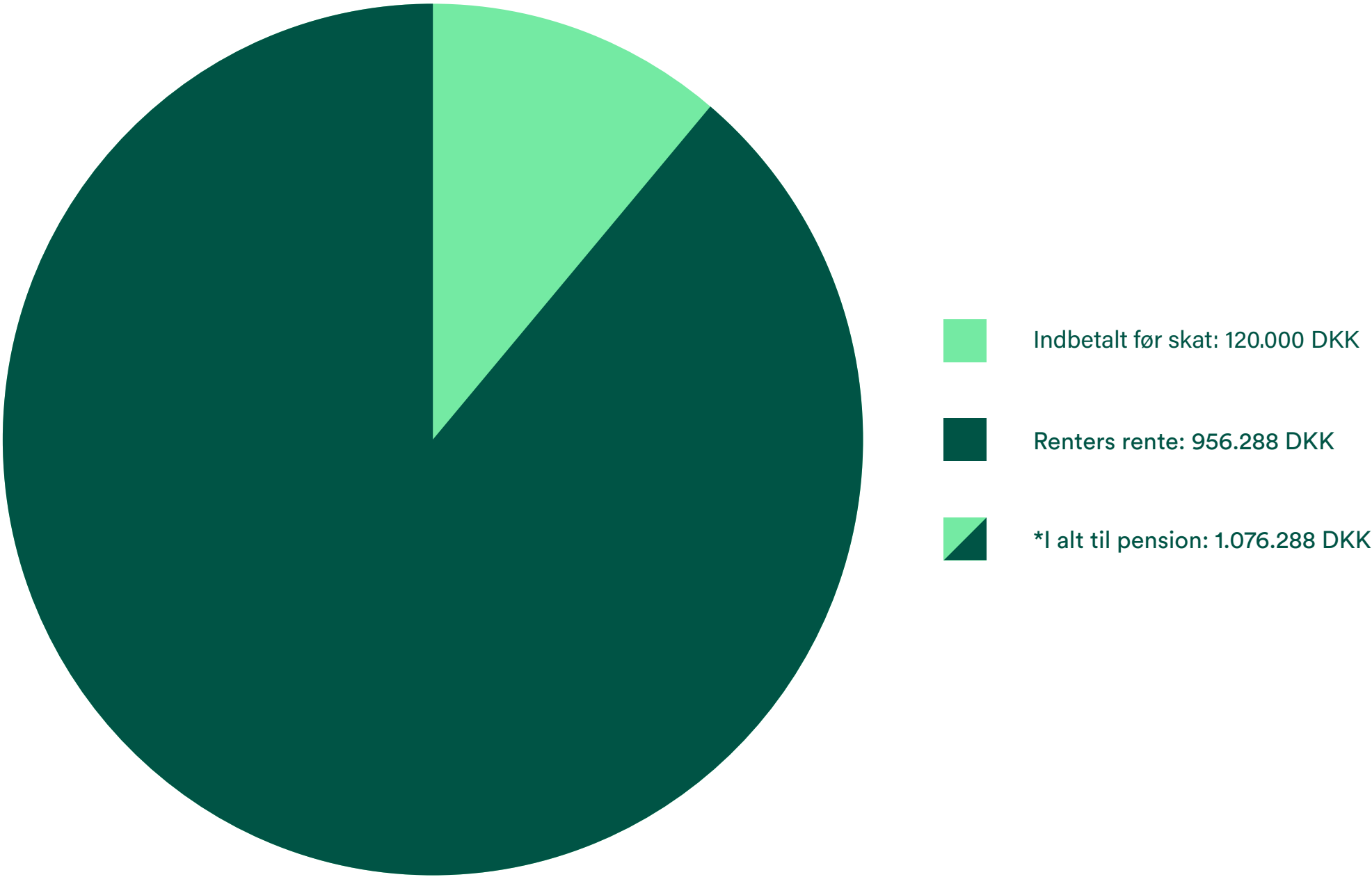
Du kan gøre dig selv og dine medarbejdere til pensionsmillionærer.
Forudsætninger for beregning på næste side.

Hvad mange ikke ved, er, at I med en firmapension kan gå en pensionstilværelse i møde som millionærer.

Det lyder måske for godt til at være sandt, men den er god nok. Det kræver naturligvis, at I kommer i gang så tidligt som muligt med opsparingen, selvom det aldrig er for sent.

Dog skal det understreges, at jo før I starter indbetalingerne til opsparingen, jo sjovere bliver pensionstilværelsen at se frem til, fordi pengene har længere tid til at trække renter. På vores All Inclusive ordning, er der en minimumsindbetaling på 5%. Det er dog helt op til jer selv, om I ønsker at spare yderligere op.

Det er dog oftest en god idé. Hvis du sparer 2000 kr. op til pension de næste fem år, og der er 40 år til, du går på pension, så kan renters rente gøre dig til millionær. Du kan se den vilde effekt af renters rente på cirkeldiagrammet.

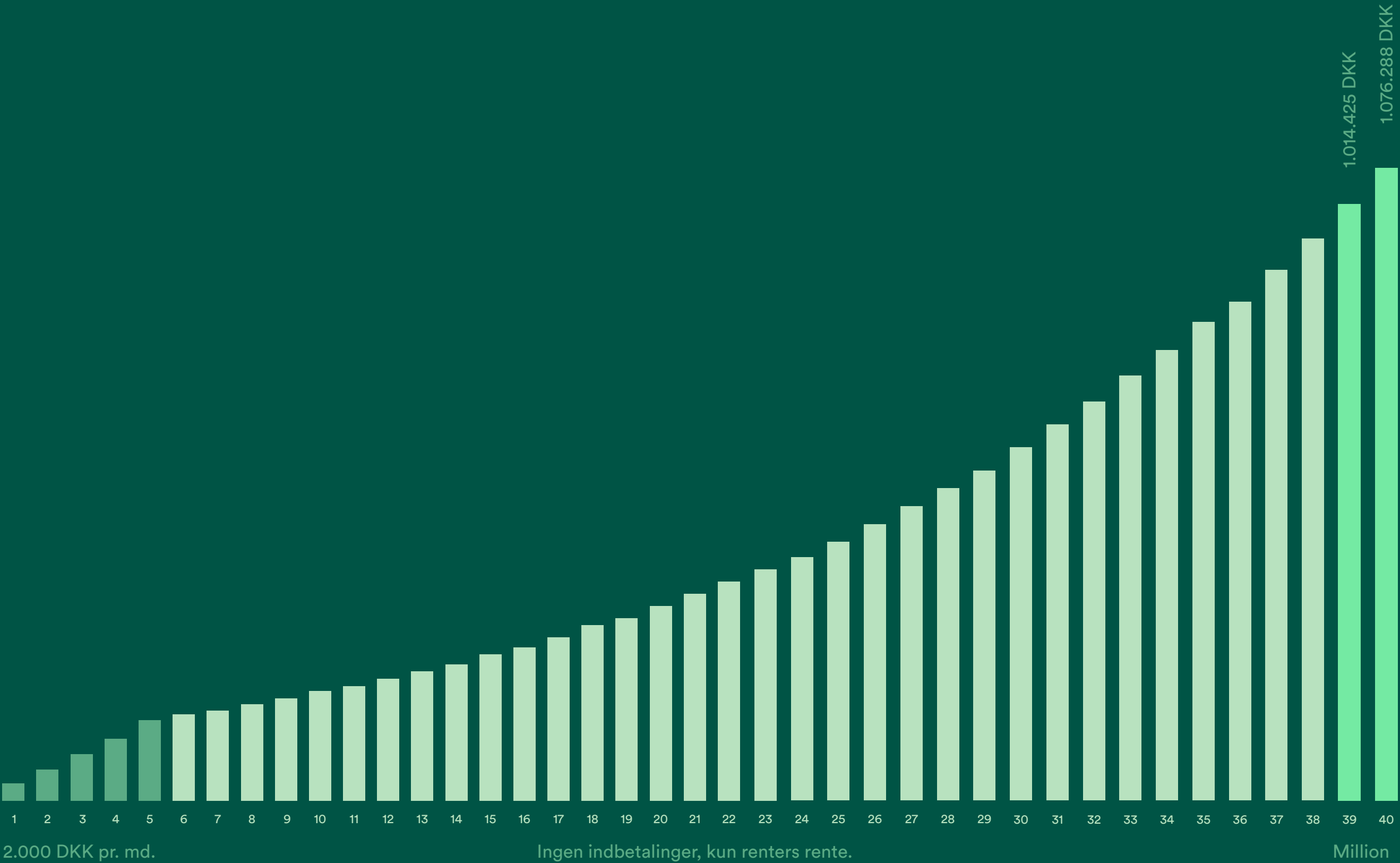


Det er med mange antagelser, når man skal forsøge at spå om fremtidens forrentning, vi har fulgt rådet for afkastforventningers prognose.

Tilbage til regnestykket:
Pr. md.: 2.000 kr. før skat i 5 år.
Indskud til pension på 5 år: 120.000 kr.
Opsparing efter 5 år inkl. rente & PAL-skat: 135.556 kr. Opsparing ved pension: 1.076.288 kr.
Du vil på de fem år have indbetalt 120.000 kr. før skat. De resterende 956.288 kr. kommer udelukkende fra renters rente og er efter PAL-skat (beskatning af afkastet på din pension)

På grafen kan du se udviklingen over tid, og hvordan de 35 år med renters rente, uden indbetalinger bidrager med 956.228 kr. til din opsparing.

Det er vigtigt for os at nævne, at når din virksomhed indtegner dig, til en start vil have vores standard investeringsløsning. Du har herefter 3 måneder til at tilpasse den dine egne ønsker og behov.



*Forudsat et gennemsnitligt årligt investeringsafkast på 7,2% og afkastbeskatning på med PAL-skat 15,3%, 40 år til pension ved første indbetaling. Inflation er ikke medregnet i eksemplet.

Forudsætninger for beregning.

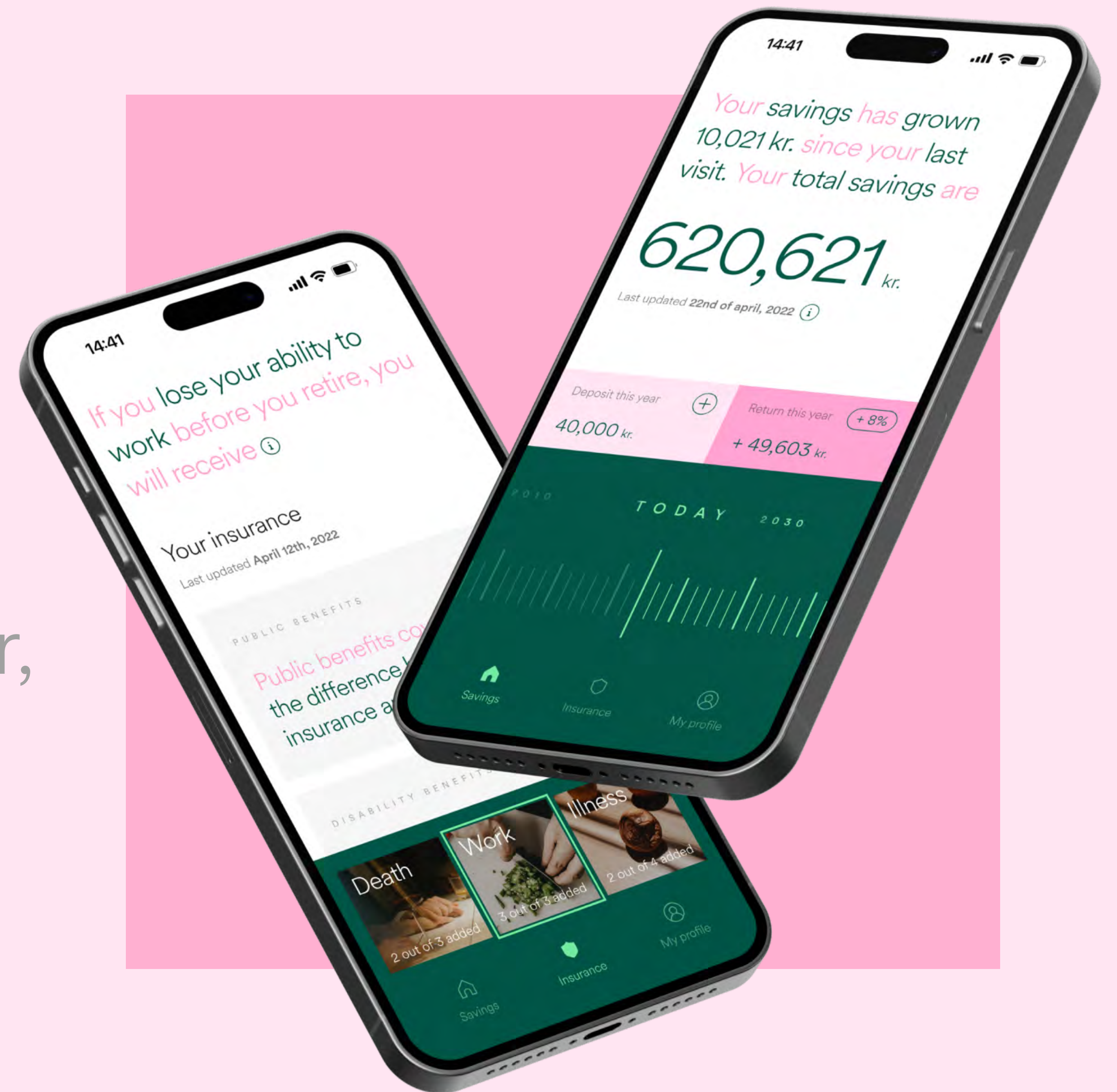
Det tager ingen tid at få pension.

Som virksomhedsejer er tid en mangelvare, og mange vil hellere beskæftige sig med den del af forretningen de virkelig brænder for frem for administration. Derfor er det ikke overraskende, at mange simpelthen fravælger firmapension af frygt for tiden, de kommer til at bruge på oprettelse og administration. Heldigvis behøver det hverken være tidskrævende eller bøvlet.

Tidsaspektet må og bør ikke stå i vejen for, at du som arbejdsgiver får taget stilling til pension. Pension er blandt de vigtigste økonomiske beslutninger i dit liv. Uanset om du lever til du er 75 eller 100 år, skal du delvist finansiere dig selv i mange år uden indtægt fra arbejdsmarkedet. Godt nok vil du og dine ansatte have folkepensionen at se frem til, der er et vigtigt bidrag til pensionstilværelsen, men for mange vil den næppe være nok, hvis I ønsker at opretholde den levestandard, I har i dag.

I Grandhood har vi sat himmel og jord i bevægelse for at eliminere udfordringen omkring tid, så I kan placere fokus andetsteds. Vi har gjort ALT digitalt, så du og dine medarbejdere er klar med jeres nye firmapensionsordning i en app på telefonen på bare 5 minutter. Når først du har besluttet, I skal have firmapension, kan I komme i gang med det samme, og I kan tilmelde jer hvor og når som helst. Skulle I få brug for hjælp undervejs, tilbyder vi bl.a. personlig rådgivning og et webinar.

Tænk pension,
bare uden telefonkø,
bare ingen ventetid på møder,
bare på flere sprog,
bare klaret på 5 min,
bare uden opstartsomkostninger,
bare 24/7,
bare mega fleksibelt,
bare Grandhood.



“Grandhood tænker pension ud af boksen. Deres innovative og digitale pensionsløsning er et godt eksempel på, at pension rent faktisk kan gøres nemt, hurtigt og enkelt”

Anders Hartmann

Grandhood-kunde, CEO og Founder

norm
invest



Du tænker måske, at det er dyrt med en firmapension, men det behøver det faktisk ikke være.

Vi ved godt det med pension ikke altid er det mest spændende i hele verden, men husk at du er godt i gang med at gøre noget godt for både dig selv og dine medarbejdere. Inden vi går videre, vil vi gerne dele noget med dig. Vi ved, at økonomien skal hænge sammen i virksomheden, derfor har vi gjort det billigt at komme i gang og være i gang

Så vi har valgt en simpel og transparent prismodel, så I altid ved, hvad I betaler. Vi har en fast månedlig administrationsomkostning på kun 89 kr/md eller 59 kr/md - afhængigt af om man vælger vores Mix'n'Match ordning eller vores All Inclusive ordning. Betalingen sker helt automatisk, direkte fra medarbejderens opsparing. Derfor er det let for dig som arbejdsgiver at tilbyde din medarbejdere firmapension, hvilket er en kæmpe fordel for både din virksomhed og dine medarbejdere.

Godt og billigt fra start.

Brug færre af dine penge på skat.

Let's be honest, skat er komplekst og det er ikke nødvendigvis lavet så den menige mand/kvinde, forstår det. Beskatning og pension er ingen undtagelse, men heldigvis er langt størstedelen af skattereglerne til din fordel, når det kommer til firmapension.

En firmapension har mange andre gode fordele end at give dig tryghed i dagligdagen via dine forsikringer og økonomisk sikkerhed i fremtiden i form af opsparing. En firmapension har også skattemæssige fordele, som du kan nyde godt af.

Den korte historie er, at du får fuldt fradrag for dine indbetalinger på pension, også hvis du betaler topskat. Det betyder, at de penge du indbetaler på din pension, bliver indbetalt før der bliver trukket skat på din lønseddel. Lad os tage et eksempel. Når du indbetaler 1.000 kr. til din pension, betyder dette ikke, at du har 1.000 kr. mindre til rådighed, når du får løn. Afhængig af din kommuneskat, om du betaler topskat mv. betyder det, at det kun koster dig mellem 420 kr. og 650 kr. efter skat at spare 1.000 kr. op.

Derudover bliver afkastet på din pension beskattet med blot 15,3% i stedet for 27% eller 42%, som det er tilfældet ved aktier. Med andre ord er der gode skattemæssige fordele for dig og dine medarbejdere - uanset om I betaler topskat eller ej.

Få samlet klatpensionerne.

Har du fået samlet dine klatpensioner, eller bliver de lige nu spist op af gebyrer? Bare rolig - hjælpen er nær.

Klatpensionsproblemet:

Administrationsomkostningerne til pensionsopsparingen, overstiger afkastet.

Eksempel: Opsparing 20.000 kr., afkast 5% årligt, 80kr. pr. md. i adm. omkostninger og 0,5% i investeringsomkostninger.

Efter 12 mdr.: 19.935 kr. i opsparing, altså har du tabt penge på at have dine penge stående.

Måske har du læst om det i medierne - de berygtede klatpensioner - også kendt som hvilende pensionsordninger. Klatpension er et udtryk for pensionsopsparinger, der ikke længere indbetales aktivt til, som ligger i “klatter” på tværs af pensionsselskaber, man tidligere har været en del af. Typisk betaler du et fripolice gebyr for at have disse klatpensioner stående. Det er et velkendt fænomen, at opsparinger bliver ædt op af gebyrer over tid.

Hos Grandhood har vi sørget for, at du gennem vores app kan få overblik over alle dine eksisterende pensionsordninger, du har liggende rundt omkring i klatter, og med et enkelt klik kan samle dem. Se at få gennemført din tilmelding i appen, så klarer vi resten for dig.

Det afgivende selskab tager typisk et gebyr på ca. 2.000 kr. for at flytte pensionen, men er din opsparing på mere end 50.000 kr. betaler vi gebyret for dig. Selv hvis din opsparing er under 50.000 kr. kan det som regel svare sig for dig at samle dem.

Ha' pensionen i lommen.

Med Grandhood har du dit pensionsoverblik
ved hånden.

Det behøver hverken at være tidskrævende eller bøvlet at få det fulde overblik
over din pensionsformue.

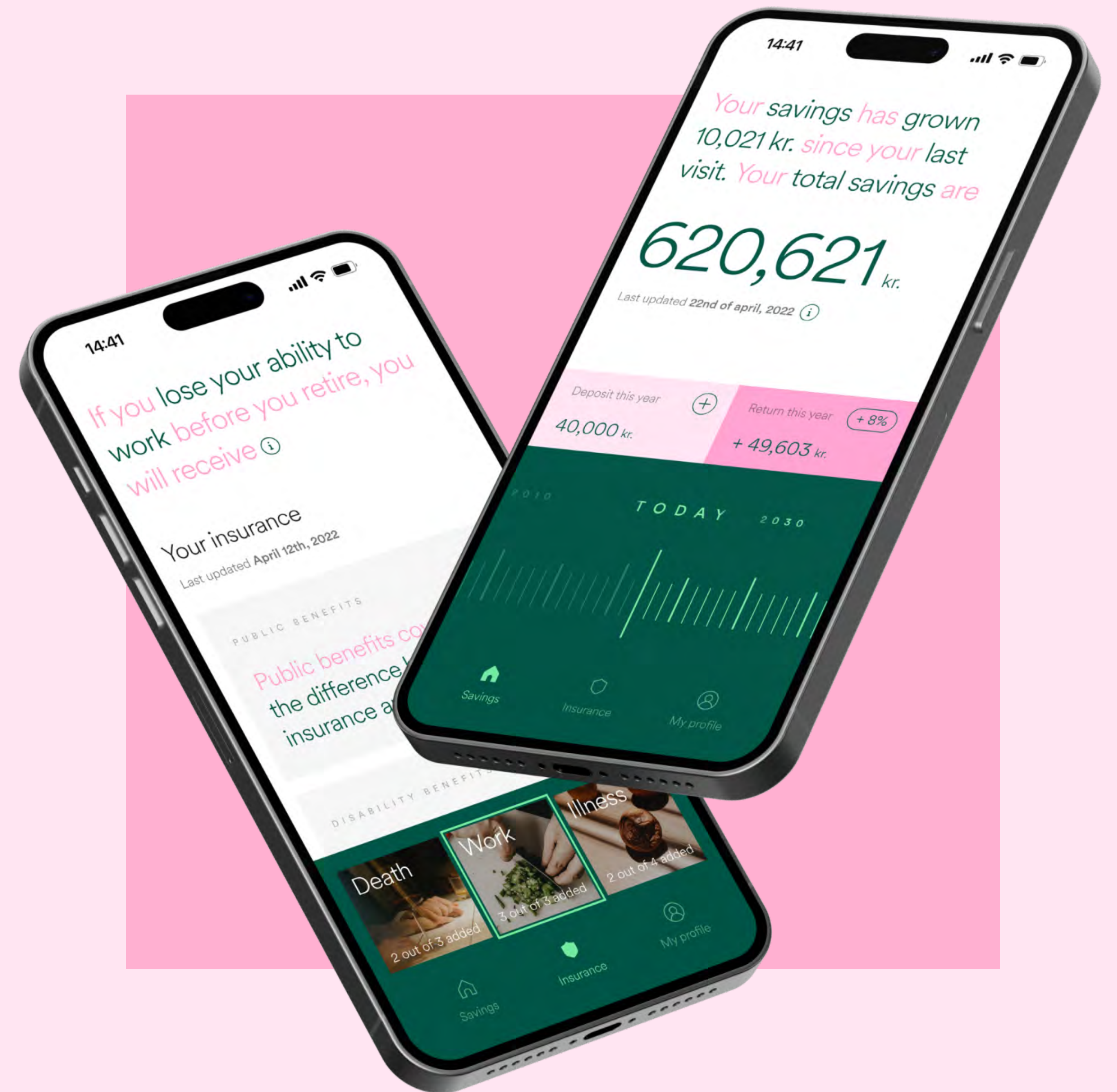
En af årsagerne til at pension ofte bliver en abstrakt størrelse er, at det kan
være bøvlet at tilgå sin pension. Dermed kan det være svært at finde ud af,
hvad dine indbetalinger nytter - og hvad du dermed reelt set kan forvente dig
af din tredje alder.

I Grandhood har vi udviklet en 100 % digital firmapensionsordning, hvor du
og dine medarbejdere i en app på telefonen hele tiden vil kunne holde øje
med, hvad I forventeligt vil have mellem hænderne, når I går på pension. Det
er super god motivation hele tiden at kunne danne sig et overblik over ens
pension.

“I en ellers fastlåst dansk pensionsbranche, hvor omstillingsparathed og
innovation knapt nok tales om, er det forfriskende at se et FinTech startup, der
tager favntag med branchen gennem en platform, der tilbyder nem tilgang,
overblik og valgmuligheder til pensionsopsparingen”.

Sådan lød ordene da Grandhood vandt en Danish Digital Award i kategorien
Innovation.”

Tænk pension,
bare engagerende,
bare smartere,
bare praktisk,
bare nice,
bare fleksibelt,
bare mindre zZzz...,
bare digitalt,
bare Grandhood.



Private pensionsordninger	Privattegnede pensionsordninger har højere priser og typisk lavere dækninger end firmapensioner. Der vil også være større krav til helbredserklæringer på forsikringsdelen. Helbredserklæring går typisk ti år tilbage Højeste priser på forsikringer.
Obligatorisk firmapension (All Inclusive)	I en obligatorisk ordning er der nogle krav til virksomheden, fx at alle i firmaet skal være med i ordningen og et minimumsbidrag for virksomheden - til gengæld opnår medarbejderen de laveste priser på forsikringer. Medarbejderen kan stadig fravælge næsten alle forsikringer, men Tab af Erhvervsevne kan kun nedjusteres, ikke helt fravælges. Der er intet krav om helbredserklæring ved normale dækninger - kun førtidspensionserklæring. Derimod er der minimumskrav ift. hvem der skal være med og hvad der skal indbetales.
Frivillig firmapension (Mix ‘n’ Match)	I en frivillig firmapensionsordning får medarbejderen langt bedre priser og dækninger på forsikringer end ved en privat ordning, uden krav om at arbejdsgiver skal give et minimumsbidrag eller om, hvem der skal være med. Helbredserklæring ved forsikringer går kun 1 år tilbage ved almindelige dækningsstørrelser. Der er typisk markant billigere forsikringer end ved privat pensionsordning.

Hvad er hvad?

Læs om forskellen på privat pension, frivillig firmapension og obligatorisk firmapension.

Next step.

Nu ved vi jo ikke helt, hvor du er i processen. Er du mon klar til at trykke på go' knappen til din nye firmapension hos Grandhood? Har du brug for at summe lidt? Eller vil du måske gerne have en uforpligtende snak med en af vores rådgivere, så du kan få svar på eventuelle tvivlsspørgsmål? Uanset, så skal nok vi hjælpe dig videre herfra.

Hvis du er klar, så opret dig [direkte her](#).

Vil du gerne have en snak med os, inden du tager nogle beslutninger, så følg [mødelinket her](#), hvor du selv kan booke en snak med os, når det passer dig.

Vi håber, du blev klogere, og at vi snart kan hjælpe dig og dine medarbejdere i gang med jeres nye firmapension.