

grandhood

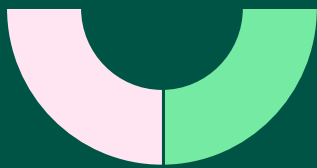
# Morgendagens firmapension

Bare fordi du først skal bruge din pension den dag, du bliver gammel, behøver oplevelsen af pension ikke være gammeldags.

2024

# Introduktion

Velkommen.



Hos Grandhood har vi skabt en pensionsløsning til måden, du driver virksomhed på i dag. Det betyder, at alt er 100% digitalt, så du slipper for lange dyre møder. I stedet får du og dine medarbejdere rådgivning direkte i vores app, så I kan oprette pension, hvor I vil, og når I vil.

Vi kalder det Morgendagens Firmapension.

I det følgende giver vi dig en indflyvning til vores to pensionsordninger: Vores obligatoriske ordning, der er ideel for dig, der driver en virksomhed med mere end fem ansatte. Og vores frivillige ordning, der er ideel for dig, der driver en virksomhed med op til fem ansatte.

Vi vil gøre dig klogere på fordelene og forskellene på vores to ordninger, og hvorfor det er en fidus for både dig og dine medarbejdere at have en firmapension. Og selvfølgelig, hvorfor netop Grandhood kan være det rette valg for jer. Vi giver dig naturligvis også en introduktion til vores udvalg af opsparings- og forsikringsprodukter, samt en prisoversigt så du kan blive klædt på til at tage beslutningen om, hvorvidt jeres nye firmapension skal være hos Grandhood.

God læselyst!

# Hvorfor Grandhood?

Fordi det godt må være fedt at være pensionskunde. Hos Grandhood laver vi firmapension, men ikke som du kender det. Vi laver nemlig pension med udgangspunkt i dine behov, så du kan få en pensionsordning, som du synes det skal være. Og så er det 100% digitalt, selvfølgelig.

At Grandhood er digital firmapension betyder, at den pensionsrådgivning, du normalt ville få af en pensionsrådgiver, får du i stedet i vores app. Vi har derfor taget de spørgsmål, du normalt ville blive stillet af en pensionsrådgiver, og puttet dem ind i vores app. Dine svar på disse spørgsmål danner grundlag for den personlige anbefaling, vi giver dig for din opsparing og dine forsikringer - nøjagtigt som sad du ansigt til ansigt med en pensionsrådgiver.

Selvom vi er digitale, sidder vi selvfølgelig klar ved telefonen til at hjælpe dig og dine medarbejdere, hvis der opstår spørgsmål undervejs i jeres tilmelding. Faktisk er vi i gennemsnit 12 sekunder om at tage telefonen. Det er altså self service pension, men med en rådgiver på siden, der er hurtigere til at tage telefonen end den gennemsnitlige teenager.

At vores produkt er digitalt, betyder også, at du og dine medarbejdere altid har jeres pensionsoverblik lige ved hånden. Og så kan I få samlet jeres gamle klatpensioner med et enkelt klik i appen. På den måde slipper I for, at jeres hårdttjente pensionsopsparing bliver spist op af gebyrhajer.

Og så har vi +100 års erfaring i ryggen. Vi står nemlig på skuldrene af Velliv, der, af både EY og Finanswatch, er blevet kåret som årets pensionselskab 2022. Det er fjerde gang på fem år, at Velliv vinder prisen på baggrund af de stærke resultater, de leverer til kunder og medejere.





“Vi stiller pension til rådighed for vores medarbejdere, fordi vi vil give dem sikkerhed på den lange bane”

**Jonas Skovsted-Overgaard**

Grandhood kunde, COO og Co-founder

**ORIGINALCOFFEE**

# Mix'n'Match eller All inclusive?

Hos Grandhood har vi to forskellige pensionsordninger: Mix'n'Match og All Inclusive. De er begge helt digitale og nemme at oprette, så I får samme gode oplevelse, uanset hvilken ordning I vælger. Men de har nogle grundlæggende forskelle og derfor hver deres fordele - alt efter hvilken virksomhed I er. Det betyder, at I kan få præcis den ordning, der passer til jeres behov.

## All Inclusive

Alt og alle inkluderet

55,-

md./medarbejder  
Betalt af medarbejderen

- Alle medarbejdere er inkluderet
- Alle forsikringer er inkluderet
- Medarbejdere behøver ikke at afgive helbredsinfo
- Stordriftsfordele - derfor billigere forsikringer

Ideel for virksomheder **over** 5 ansatte

## Mix'n'Match

Frihed til at vælge selv

85,-

md./medarbejder  
Betalt af medarbejderen

- Frivilligt hvem der skal være med i ordningen
- Alle forsikringer er frivillige
- Nødvendigt for medarbejdere at afgive helbredsinfo
- Øget fleksibilitet - kan tilpasses efter behov

Ideel for virksomheder **under** 5 ansatte



# Forstå vores to ordninger. Hvad er forskellene? Og hvad er fordelene for dig?

## All Inclusive

Vores obligatoriske firmapension er en ordning, som omfatter alle medarbejdere i virksomheden, dvs. at alle dine medarbejdere skal være en del af ordningen. I skal være minimum fem ansatte i virksomheden, for at få adgang til ordningen.

Ved en obligatorisk ordning er der en fast minimumsindbetaling på 5% - det er dog helt frit, hvordan indbetalingen splittes mellem virksomheden og medarbejderen. Du kan som virksomhedsejer vælge at give alle 5%, lade dine medarbejdere selv betale de 5 eller splitte det mellem jer.

Mange tror, at pension kun er opsparing - helt forståeligt, for det er pension også. Men det er mere end det. Pension er også forsikringer, der sikrer dit og dine medarbejders liv, ve og vel. Gennem en obligatorisk firmapensionsordning kan din virksomhed tilbyde den tryghed til dine medarbejdere billigere end noget andet sted. Og ligesom at alle ansatte er inkluderet i en obligatorisk ordning, er alle forsikringer det også. På den måde kan du give dine medarbejdere de bedste forudsætninger for at overvinde eventuel pludselig opstået sygdom eller skade, så de hurtigere kan vende tilbage til arbejdet.

Og her er det vigtigt at nævne endnu en attraktiv fordel ved obligatorisk firmapension - nemlig at du og dine medarbejdere slipper for at udfylde helbredsskema, hvis I vælger basisdækninger på jeres forsikringer.

## Mix'n'Match

Vores frivillige firmapension er en ordning, hvor der ikke er krav til, hvor mange af dine medarbejdere, der skal være en del af ordningen. Den er derfor ideel for virksomheder med op til fem ansatte.

Der er heller ikke noget krav om at forsikringer skal være en del af ordningen. Dine medarbejdere kan derfor vælge, om de kun vil have opsparing eller om de også vil have forsikringer tilknyttet. Og her kan de frit vælge præcis de forsikringer, de ønsker at have. Så behøver de ikke betale for forsikringer, de ikke har behov for og kan få præcis den dækning, de ønsker.

Ved en frivillig ordning er der som udgangspunkt heller ikke noget krav til minimumsindbetaling. Men tilvælger medarbejderen forsikringer, er der dog et krav om en minimumsindbetaling på 3%. Her er det også frit, hvem der står for indbetalingen. Modsat den obligatoriske ordning, vil der typisk være krav om at udfylde et helbredsskema.

I det næste afsnit kan du læse om de forskellige forsikringer, vi tilbyder hos Grandhood.

# Udvalget af forsikringer.

Vi ved, at det kan være træls at tale om forsikringer, der dækker sygdom og død. Men det er vigtigt at tale om. For de giver dig og dine medarbejdere økonomisk tryghed, hvis uheldet er ude. For både jer selv og jeres nærmeste. I Grandhood har vi fem forskellige forsikringer, som I får adgang til via både Mix'n'Match og All Inclusive. Derudover har vi en række forsikringer, der kun er tilgængelige via All Inclusive.

## Nedsat erhvervsevne

Dækning ved nedsat erhvervsevne hjælper dig, hvis du bliver alvorligt syg eller kommer ud for en ulykke, som betyder, at du mister din indtægt. Forsikringen giver dig en fast månedlig indtægt. Dækningen justeres automatisk ved lønstigninger sådan at din samlede udbetaling fra forsikringen samt evt. offentlige ydelser tilsammen har et passende niveau.

## Visse kritiske sygdomme

Hvis du bliver alvorligt syg, bliver fundamentet for dit og din families liv rystet. Med en dækning ved visse kritiske sygdomme kan du få et skattefrit beløb, som du kan bruge, præcis som du vil. Eksempelvis til at betale ekstra udgifter i forbindelse med sygdommen eller til at forsøde dit og familiens liv i en svær tid.

## Død

Med en forsikring ved død får din familie en sum udbetalt, hvis du dør, inden du går på pension. På den måde sikrer du, at de ikke behøver bekymre sig om økonomien i en svær tid.

## Fritagelse for indbetaling

Fritagelse for indbetaling giver dig tryghed for, at der bliver indbetalt til din pension, hvis du ikke kan arbejde pga. sygdom eller en ulykke. Vi klarer indbetalingerne, og du kan i stedet koncentrere dig om at få hverdagen til at glide.

## Sundhed

Med en sundhedsforsikring får I ekstra sikkerhed i hverdagen. Med en sundhedsforsikring får du og dine medarbejdere hurtigt hjælp, hvis I skulle blive ramt af sygdom eller ulykke. Sundhedsforsikringen hjælper jer med at komme hurtigt i behandling og få betalt jeres udgifter til bl.a. forundersøgelser, operationer og genoptræning. Mens du og dine medarbejdere får de fire første forsikringer gennem Velliv, tager Tryg sig af sundhedsforsikringen.

Fordelen ved at have sundhedsforsikringen hos Tryg er bl.a., at du og dine medarbejdere kan komme til fysioterapeut eller kiropraktor, I kan blive behandlet på et privathospital og så kan I få psykologhjælp ved stress, depression eller personlig krise.

Pension er både opsparing og forsikringer. Opsparing er til imorgen. Forsikringer er til i dag. Det er både det, der giver dig råd til at leve hele livet, og det der lader dig leve uden morgendagens bekymringer.



“Grandhood tænker pension ud af boksen. Deres innovative og digitale pensionsløsning er et godt eksempel på, at pension rent faktisk kan gøres nemt, hurtigt og enkelt”

**Anders Hartmann**

Grandhood-kunde, CEO og Founder

**NORD**  
INVESTMENTS





# Grandhoods investeringsprodukter.

I vores Mix'n'Match ordning har vi to forskellige investeringsprodukter, du kan vælge imellem. De hedder Vækstpension Index og Vækstpension Aftryk. Mens Index har fokus på at holde omkostningerne nede og samtidig sikre et så højt afkast som muligt, er Aftryk vores bæredygtige investeringsprodukt.

Gennem vores All Inclusive ordning, kan du udover Index og Aftryk, også vælge Vækstpension Aktiv. Som navnet antyder, er det et aktivt forvaltet investeringsprodukt.

Det er medarbejderne der beslutter, hvilket investeringsprodukt de skal have. Her er det værd at nævne, at uanset hvilket pensionsprodukt du og dine medarbejdere i sidste ende vælger, så er der tale om et bundsolidt pensionsprodukt med ratepension, livrente og aldersopsparing.

Derudover skal I også vælge investeringsprofil. Hos Grandhood har vi tre forskellige. De hedder Lav, Mellem og Høj, og angiver, hvor risikobetonet investeringerne må være. Medarbejderen får en individuel anbefaling, men kan naturligvis vælge en anden, hvis de ønsker det.



# Hvad koster det så?

Der er gode nyheder til dig som arbejdsgiver. Da vi jo er 100% digitale, har vi skåret alle unødvendige omkostninger fra. Dvs. du slipper for dyre timepriser og spildtid med en pensionsrådgiver ude i byen. I stedet får du og dine medarbejdere al den hjælp, I har brug for i vores app eller over telefonen - uden du skal betale for det.

Faktisk kan du som arbejdsgiver vælge at betale lige præcis 0 kr. for din pensionsordning hos Grandhood afhængigt af, hvordan du stykker din pensionsordning sammen.

Du kan nemlig vælge, at lade dine medarbejdere klare minimumsindbetalingen på de 5%, hvis I vælger All Inclusive, eller de 3% hvis I vælger Mix'n'Match og har tilvalgt forsikringer. Vælger I Mix'n'Match uden forsikringer, er der ingen minimumsindbetaling.

Den mest almindelige ordning i Danmark er dog 8/4. Hvor arbejdsgiver betaler 8%, mens medarbejderne giver 4%. Men det er naturligvis helt op til dig, hvordan I vælger at skære kagen.

# Priser.

## All Inclusive

0% af indbetalinger

55 kr. pr. md. for medarbejder

ÅOP Indeks: 0,58%

ÅOP Aftryk: 1,04%

ÅOP Aktiv: 1,07%

## Mix'n'Match

0% af indbetalinger

85 kr. pr. md. for medarbejder

ÅOP Indeks: 0,58%

ÅOP Aftryk: 1,04%

Hos Grandhood synes vi ikke, du og dine medarbejdere skal straffes for at være flittige til at indbetale til jeres pension. Så i stedet for, at I skal give dyre procenter af jeres indbetalinger, har vi lavet en transparent prismodel, hvor det dine medarbejdere skal betale er enten 55 eller 85 kr. om måneden, afhængigt af hvilken ordning I vælger, der trækkes fra deres depot. Det gælder uanset hvor meget, de indbetaler. Som arbejdsgiver skal du betale lige præcis 0 kroner. De 55 eller 85 kr. går til administrationsomkostninger.

Hvis du undrer dig over, hvorfor dine medarbejdere overhovedet skal betale et månedligt beløb, når der ikke er en abonnementspris hos andre udbydere, så er det fordi, vi vil gøre om med prisstrukturen i pensionsbranchen. Den er generelt svær at forstå, fordi den typisk består af flere elementer, der kan være svære at sammenligne, som f.eks. en procentdel af indbetalinger. Det har vi i Grandhood bestemt os for skal være slut. Derfor tager vi ikke procenter af dine indbetalinger, men en fast månedlig pris i abonnement, så du ALTID ved, hvor meget du betaler.

Da vores forsikringspriser afhænger af, hvor mange medarbejdere I er, hvad I arbejder med og ikke mindst hvor store dækninger, I hver især ønsker, så kan vi ikke komme med de konkrete priser her. Ønsker du at høre mere om vores forsikringspriser, så book et møde med en af vores rådgivere, der vil komme med en skræddersyet pris til netop jeres behov. Det skal siges, at vi ikke tjener en krone på dine forsikringer, det har vi valgt for at gøre det så billigt som muligt for jer at få de forsikringer, som er rigtige for jer.



# Pension uden bøvl.

Nu ved vi jo ikke helt, hvor du er i processen. Er du mon klar til at trykke på go' knappen til din nye firmapension hos Grandhood? Har du brug for at summe lidt? Eller vil du måske gerne have en uforpligtende snak med en af vores rådgivere, så du kan få svar på eventuelle tvivlsspørgsmål? Uanset, så skal nok vi hjælpe dig videre herfra.

Vil du gerne have en snak med os, inden du tager nogle beslutninger, så tryk på knappen herunder, hvor du selv kan booke en snak med os, når det passer dig.

Book en snak

4,7 stjerner på Trustpilot



Vi får fede anmeldelser. Det er vi mega stolte af. Det er vi, fordi det betyder, vores kunder er glade.

