

Bare fordi du først skal bruge din pension den dag, du bliver gammel, behøver oplevelsen af pension ikke være gammeldags.

2026

Mix'n'Match



Hos Grandhood har vi skabt en pensionsløsning til måden, du driver virksomhed på i dag. Det betyder, at alt er 100% digitalt, så du slipper for lange dyre møder. I stedet får du og dine medarbejdere rådgivning direkte i vores app, så I kan oprette pension, hvor I vil, og når I vil.

I det følgende giver vi dig en indflyvning til vores Mix’n’Match firmapension. Den er ideel for dig, der driver en virksomhed der har brug for fleksibilitet i din firmapension. Vi vil gøre dig klogere på, hvorfor firmapension er en fidus for både dig og dine medarbejdere, og hvorfor netop Grandhood kan være det rette valg for jer. Vi giver dig naturligvis også en introduktion til vores udvalg af opsparings- og forsikringsprodukter samt en prisoversigt, så du kan blive klædt på til at tage beslutningen om, hvorvidt jeres nye firmapension skal være hos Grandhood.

God læselyst!

Introduktion.



“Vi stiller pension til rådighed for vores medarbejdere,
fordi vi vil give dem sikkerhed på den lange bane”

Jonas Skovsted-Overgaard
Grandhood kunde, COO og Co-founder

ORIGINALCOFFEE

Hvorfor Grandhood?

Fordi det godt må være fedt at være pensionskunde. Hos Grandhood laver vi firmapension, men ikke som du kender det. Vi laver nemlig pension med udgangspunkt i dine behov, så du kan få en pensionsordning, som du synes det skal være. Og så er det 100% digitalt, selvfølgelig.

At Grandhood er digital firmapension betyder, at den pensionsrådgivning, du normalt ville få af en pensionsrådgiver, får du i stedet i vores app. Vi har derfor taget de spørgsmål, du normalt ville blive stillet af en pensionsrådgiver, og puttet dem ind i vores app. Dine svar på disse spørgsmål danner grundlag for den personlige anbefaling, vi giver dig for din opsparing og dine forsikringer - nøjagtigt som sad du ansigt til ansigt med en pensionsrådgiver.

Selvom vi er digitale, sidder vi selvfølgelig klar ved telefonen til at hjælpe dig og dine medarbejdere, hvis der opstår spørgsmål undervejs i jeres tilmelding. Faktisk er vi i gennemsnit 12 sekunder om at tage telefonen. Det er altså self service pension, men med en rådgiver på siden, der er hurtigere til at tage telefonen end den gennemsnitlige teenager.

At vores produkt er digitalt, betyder også, at du og dine medarbejdere altid har jeres pensionsoverblik lige ved hånden. Og så kan I få samlet jeres gamle klatpensioner med et enkelt klik i appen. På den måde slipper I for, at jeres hårdttjente pensionsopsparing bliver spist op af gebyrhajer.

Og så har vi +100 års erfaring i ryggen. Vi står nemlig på skuldrene af Velliv, der, af både EY og Finanswatch, er blevet kåret som årets pensionsselskab 2018, 2020. 2021, 2022 og 2023. Det er femte gang på seks år, at Velliv vinder prisen på baggrund af de stærke resultater, de leverer til kunder og medejere.

Vi ved, at det kan være træls at tale om forsikringer, der dækker sygdom og død. Men det er vigtigt at tale om. For de giver dig og dine medarbejdere økonomisk tryghed, hvis uheldet er ude. For både jer selv og jeres nærmeste.

Udvalget af forsikringer.

I Grandhood har vi fem forskellige forsikringer, som man kan vælge imellem via vores Mix 'n' Match pensionsordning.

Mens du og dine medarbejdere får de fire første forsikringer gennem Velliv, tager Dansk Sundhedssikring sig af sundhedsforsikringen.

Forsikring ved nedsat erhvervsevne

Forsikring ved visse kritiske sygdomme

Forsikring ved død

Fritagelse for indbetaling

Sundhedsforsikring

Forsikring ved nedsat erhvervsevne
Forsikring ved visse kritiske sygdomme
Forsikring ved død
Fritagelse for indbetaling
Sundhedsforsikring

Dækning ved nedsat erhvervsevne hjælper dig, hvis du bliver alvorligt syg eller kommer ud for en ulykke, som betyder, at du mister din indtægt. Forsikringen giver dig en fast månedlig indtægt. Dækningen justeres automatisk ved lønstigninger sådan at din samlede udbetaling fra forsikringen samt evt. offentlige ydelser tilsammen har et passende niveau.

Hvis du bliver alvorligt syg, bliver fundamentet for dit og din families liv rystet. Med en dækning ved visse kritiske sygdomme kan du få et skattefrit beløb, som du kan bruge, præcis som du vil. Eksempelvis til at betale ekstra udgifter i forbindelse med sygdommen eller til at forsøde dit og familiens liv i en svær tid.

Med en forsikring ved død får din familie en sum udbetalt, hvis du dør, inden du går på pension. På den måde sikrer du, at de ikke behøver bekymre sig om økonomien i en svær tid.

Fritagelse for indbetaling giver dig tryghed for, at der bliver indbetalt til din pension, hvis du ikke kan arbejde pga. sygdom eller en ulykke. Vi klarer indbetalingerne, og du kan i stedet koncentrere dig om at få hverdagen til at glide.

Med en sundhedsforsikring får du og dine medarbejdere hurtigt hjælp, hvis I skulle blive ramt af sygdom eller ulykke. Sundhedsforsikringen hjælper jer med at komme hurtigt i behandling og få betalt jeres udgifter til bl.a. forundersøgelser, operationer og genoptræning.

Forklaringer kort
og godt.

Man kan sagtens blive forsikringskunde,
selvom man har haft en helbredshistorik
- her vil vores partner Velliv typisk
vurdere risikoen og sammen med
medarbejderen drøfte pris og dækning.



“Det er vigtigt for vores medarbejdere, at de kan sikre sig rent økonomisk, men i lige så høj grad - hvis ikke højere - den mentale og fysiske tryghed i, at de har mulighed for at komme til lægen eller få en kompensation, hvis uheldet er ude.”

Sandra Rasmussen

Grandhood kunde, Office Manager / People & Culture

ÅBEN

Grandhoods investeringsprodukter.

I vores Mix'n'Match har vi to forskellige investeringsprodukter, du kan vælge imellem. De hedder Vækstpension Index og Vækstpension Aftryk. Mens Index har fokus på at holde omkostningerne nede og samtidig sikre et så højt afkast som muligt, er Aftryk vores bæredygtige investeringsprodukt.

Det er medarbejderne der beslutter, hvilket investeringsprodukt de skal have. Her er det værd at nævne, at uanset hvilket pensionsprodukt du og dine medarbejdere i sidste ende vælger, så er der tale om et bundsolidt pensionsprodukt med ratepension, livrente og aldersopsparing.

Derudover skal I også vælge investeringsprofil. Hos Grandhood har vi tre forskellige. De hedder Lavere, Mellem og Højere, og angiver hvor risikobetonet investeringerne må være. Medarbejderen får en individuel anbefaling, men kan naturligvis vælge en anden, hvis de ønsker det.

Der er gode nyheder til dig som arbejdsgiver, hvis du vælger vores Mix'n'Match pensionsordning. Da vi jo er 100% digitale, har vi skåret alle unødvendige omkostninger fra. Dvs. du slipper for dyre timepriser og spildtid med en pensionsrådgiver ude i byen. I stedet får du og dine medarbejdere alt den hjælp, I har brug for i appen eller over telefonen, til lavest mulige omkostninger.

Hvad koster det så?

Priser.

0% af indbetalinger
0 kr. pr. md. for arbejdsgiver
95 kr. pr. md. for medarbejder
ÅOP Indeks: 0,47%
ÅOP Aftryk: 0,90%
ÅOP Aktiv: 1,04%

Hos Grandhood synes vi ikke, du og dine medarbejdere skal straffes for at være flittige til at indbetale til jeres pension. Så i stedet for, at I skal give dyre procenter af jeres indbetalinger, har vi lavet en transparent prismodel, hvor det dine medarbejdere skal betale, er 95 kr. om måneden, der trækkes fra deres depot. Det gælder uanset hvor meget, de indbetaler. Som arbejdsgiver skal du betale lige præcis 0 kroner. De 95 kr. går til administrationsomkostninger.

Hvis du undrer dig over, hvorfor dine medarbejdere overhovedet skal betale de 95 kr. pr. måned, når der ikke er en abonnementspris hos andre udbydere, så vil vi bare give dig et tip: Prisstrukturen i pensionsbranchen er generelt svær at forstå, fordi den typisk består af flere elementer der kan være svære at sammenligne, som f.eks. en procentdel af indbetalinger. Det har vi i Grandhood bestemt os for at gøre op med. Derfor tager vi ikke procenter af dine inbetalinger men en fast månedelig pris i abonnement, så du ALTID ved, hvor meget du betaler.

Vores forsikringspriser afhænger af, hvad I arbejder med og ikke mindst hvor store dækninger, I hver især ønsker, priserne kan du se på de næste sider.

For jobtyper: Ledelse og tilsyn, Kontor/funktionær, Salg og Service*

Nedsat erhvervsevne
Dækningsmulighed: lønskala

Nuværende månedsløn	Pris pr. md.
25.000 kr.	306 kr.
30.000 kr.	421 kr.
35.000 kr.	567 kr.
40.000 kr.	684 kr.
45.000 kr.	824 kr.
50.000 kr.	977 kr.

Visse kritiske sygdomme
Dækningsmulighed: 0-740.000 kr

Forsikret beløb	Pris pr. md.
100.000 kr.	56 kr.
200.000 kr.	113 kr.
300.000 kr.	169 kr.
400.000 kr.	224 kr.
500.000 kr.	280 kr.
600.000 kr.	336 kr.

Livsforsikring
Dækningsmulighed: 0-800% af årsløn

Forsikret beløb	Pris pr. md.
500.000 kr.	64 kr.
1.000.000 kr.	128 kr.
1.500.000 kr.	192 kr.
2.000.000 kr.	256 kr.
2.500.000 kr.	321 kr.
3.000.000 kr.	385 kr.

Fritagelse for indbetaling
Dækning følger pensionsbidrag

Månedligt bidrag	Pris pr. md.
2.000 kr.	69 kr.
3.000 kr.	103 kr.
4.000 kr.	137 kr.
6.000 kr.	206 kr.
8.000 kr.	275 kr.
10.000 kr.	344 kr.

Sundhed
Leveres via Dansk Sundhedssikring

Dækning	Pris pr. md.
Dansk Sundhedssikring	181,5 kr.

For jobtyper: Håndværkspræget/faglært arbejde, Operatør, montering og Transport/ufaglært arbejde, Militært arbejde*

Nedsat erhvervsevne
Dækningsmulighed: lønskala

Nuværende månedsløn	Pris pr. md.
25.000 kr.	442 kr.
30.000 kr.	611 kr.
35.000 kr.	821 kr.
40.000 kr.	991 kr.
45.000 kr.	1.195 kr.
50.000 kr.	1.417 kr.

Visse kritiske sygdomme
Dækningsmulighed: 0-740.000 kr

Forsikret beløb	Pris pr. md.
100.000 kr.	60 kr.
200.000 kr.	121 kr.
300.000 kr.	181 kr.
400.000 kr.	243 kr.
500.000 kr.	303 kr.
600.000 kr.	363 kr.

Livsforsikring
Dækningsmulighed: 0-800% af årsløn

Forsikret beløb	Pris pr. md.
500.000 kr.	72 kr.
1.000.000 kr.	145 kr.
1.500.000 kr.	217 kr.
2.000.000 kr.	290 kr.
2.500.000 kr.	362 kr.
3.000.000 kr.	435 kr.

Fritagelse for indbetaling
Dækning følger pensionsbidrag

Månedligt bidrag	Pris pr. md.
2.000 kr.	100 kr.
3.000 kr.	149 kr.
4.000 kr.	199 kr.
6.000 kr.	299 kr.
8.000 kr.	398 kr.
10.000 kr.	498 kr.

Sundhed
Leveres via Dansk Sundhedssikring

Dækning	Pris pr. md.
Dansk Sundhedssikring	181,5 kr.

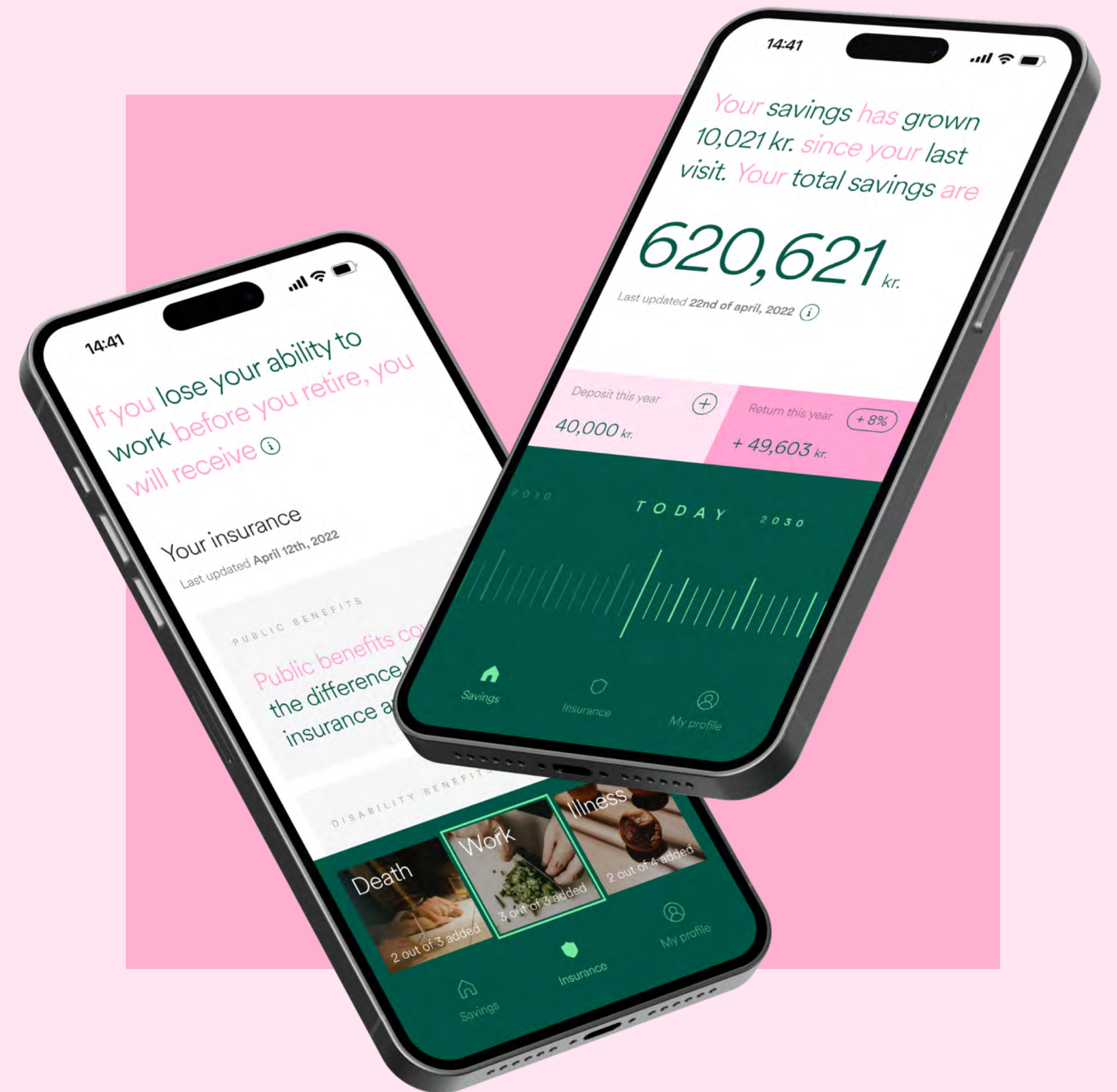
Priser justeres årligt ved udgangen af året.
Priserne på forrige side er sidst opdateret i december 2025.

Priser for nedsat erhvervsevne er angivet før skat, alle andre priser er efter skat.
Inden Velliv indgår aftale om pensionsordning, skal forsikrede aflevere en personlig
helbredserklæring med et års historik, som Velliv kan godkende. En vurdering af
helbredsoplysningerne kan betyde, at forsikringerne alene kan tilbydes til en forøget
pris. Er det ikke muligt at indgå aftale om pensionsordning med forsikrede med
de ønskede forsikringer, tilbyder Velliv i stedet forsikringer, der ligger så tæt på
forsikredes ønsker som muligt. I hvert enkelt tilfælde skal det videre forløb aftales
med Velliv. Der tages forbehold for trykfejl, samt prisændringer.

*For virksomheder med branchekode 88 (institutionsophold) gælder særlige vilkår.

Det med “småt”.

Tænk pension,
bare engagerende,
bare smartere,
bare praktisk,
bare nice,
bare fleksibelt,
bare mindre zZzz...,
bare digitalt,
bare Grandhood.



Next step.

Nu ved vi jo ikke helt, hvor du er i processen. Er du mon klar til at trykke på go' knappen til din nye firmapension hos Grandhood? Har du brug for at summe lidt? Eller vil du måske gerne have en uforpligtende snak med en af vores rådgivere, så du kan få svar på eventuelle tvivlsspørgsmål? Uanset, så skal nok vi hjælpe dig videre herfra.

Hvis du er klar, så opret dig [direkte her](#).

Vil du gerne have en snak med os, inden du tager nogle beslutninger, så følg [mødelinket her](#), hvor du selv kan booke en snak med os, når det passer dig.

Vi håber, du blev klogere, og at vi snart kan hjælpe dig og dine medarbejdere i gang med jeres nye firmapension.