

Bare fordi du først skal bruge din pension den dag, du bliver gammel, behøver oplevelsen af pension ikke være gammeldags.

2025

All Inclusive



Hos Grandhood har vi skabt en pensionsløsning til måden, du driver virksomhed på i dag. Det betyder, at alt er 100% digitalt, så du slipper for lange dyre møder. I stedet får du og dine medarbejdere rådgivning direkte i vores app, så I kan oprette pension, hvor I vil, og når I vil.

I det følgende giver vi dig en indflyvning til vores All Inclusive firmapension. Den er ideel for dig, der driver en virksomhed med mere end fem ansatte. Vi vil gøre dig klogere på, hvorfor firmapension er en fidus for både dig og dine medarbejdere, og hvorfor netop Grandhood kan være det rette valg for jer. Vi giver dig naturligvis også en introduktion til vores udvalg af opsparings- og forsikringsprodukter samt en prisoversigt, så du kan blive klædt på til at tage beslutningen om, hvorvidt jeres nye firmapension skal være hos Grandhood.

God læselyst!

Introduktion.



“Vi stiller pension til rådighed for vores medarbejdere,
fordi vi vil give dem sikkerhed på den lange bane”

Jonas Skovsted-Overgaard
Grandhood kunde, COO og Co-founder

ORIGINALCOFFEE

Forstå All Inclusive firmapension.

Vores All Inclusive firmapension er en ordning, som omfatter alle medarbejdere i virksomheden, dvs. at alle dine medarbejdere skal være en del af ordningen. I skal være minimum fem ansatte i virksomheden, for at få adgang til denne ordning. Er I mindre end fem i virksomheden, skal I læse brochuren om vores frivillige firmapensionsordning.

Ved en All Inclusive ordning er der en fast minimumsindbetaling på 5% - det er dog helt frit, hvordan indbetalingen splittes mellem virksomheden og medarbejderen. Du kan som virksomhedsejer vælge at give alle 5%, lade dine medarbejdere selv betale de 5 eller splitte det mellem jer. Du kan også vælge at give mere, og det samme kan dine medarbejdere.

Mange tror, at pension kun er opsparing - helt forståeligt, for det er pension også. Men det er mere end det. Pension er faktisk også forsikringer, der sikrer dit og dine medarbejders liv, ve og vel. Gennem en All Inclusive firmapensionsordning kan din virksomhed tilbyde den tryghed til dine medarbejdere billigere end noget andet sted. På den måde kan du give dine medarbejdere de bedste forudsætninger for at overvinde eventuel pludselig opstået sygdom eller skade, så de hurtigere kan vende tilbage til arbejdet.

Og her er det vigtigt at nævne endnu en attraktiv fordel ved All Inclusive firmapension - nemlig at du og dine medarbejdere slipper for at udfylde helbredsskema, hvis I vælger basisdækninger på jeres forsikringer. Skulle de samme forsikringer tegnes gennem en privat eller frivillig ordning, ville der typisk skulle afleveres et helbredsskema, der går flere år tilbage. Desuden er det en tryghed for dig som arbejdsgiver at vide, at alle dine medarbejdere er forsikrede, fordi I er på en All Inclusive ordning. Herved er du som arbejdsgiver garanteret at kunne beholde din medarbejder ansat og tilknyttet arbejdspladsen, hvis en medarbejder eksempelvis skulle blive sygemeldt med stress, da lønnen er dækket af forsikring.

I det næste afsnit kan du læse om de fem forskellige forsikringer, vi har I Grandhood, som I alle får adgang til på vores All Inclusive ordning.

Vi ved, at det kan være træls at tale om forsikringer, der dækker sygdom og død. Men det er vigtigt at tale om. For de giver dig og dine medarbejdere økonomisk tryghed, hvis uheldet er ude. For både jer selv og jeres nærmeste.

Udvalget af forsikringer.

I Grandhood har vi fem forskellige standard forsikringer, som I får adgang til via vores All Inclusive pensionsordning.

Der er mulighed for at tilvælge andre forsikringer, hvis I har særlige behov.

Forsikring ved nedsat erhvervsevne

Forsikring ved visse kritiske sygdomme

Forsikring ved død

Fritagelse for indbetaling

Sundhedsforsikring

Forsikring ved nedsat erhvervsevne
Forsikring ved visse kritiske sygdomme
Forsikring ved død
Fritagelse for indbetaling
Sundhedsforsikring

Dækning ved nedsat erhvervsevne hjælper dig, hvis du bliver alvorligt syg eller kommer ud for en ulykke, som betyder, at du mister din indtægt. Forsikringen giver dig en fast månedlig indtægt. Dækningen justeres automatisk ved lønstigninger sådan at din samlede udbetaling fra forsikringen samt evt. offentlige ydelser tilsammen har et passende niveau.

Hvis du bliver alvorligt syg, bliver fundamentet for dit og din families liv rystet. Med en dækning ved visse kritiske sygdomme kan du få et skattefrit beløb, som du kan bruge, præcis som du vil. Eksempelvis til at betale ekstra udgifter i forbindelse med sygdommen eller til at forsøde dit og familiens liv i en svær tid.

Med en forsikring ved død får din familie en sum udbetalt, hvis du dør, inden du går på pension. På den måde sikrer du, at de ikke behøver bekymre sig om økonomien i en svær tid.

Fritagelse for indbetaling giver dig tryghed for, at der bliver indbetalt til din pension, hvis du ikke kan arbejde pga. sygdom eller en ulykke. Vi klarer indbetalingerne, og du kan i stedet koncentrere dig om at få hverdagen til at glide.

Med en sundhedsforsikring får du og dine medarbejdere hurtigt hjælp, hvis I skulle blive ramt af sygdom eller ulykke. Sundhedsforsikringen hjælper jer med at komme hurtigt i behandling og få betalt jeres udgifter til bl.a. forundersøgelser, operationer og genoptræning.

Forklaringer kort
og godt.

Man kan sagtens blive forsikringskunde, selvom man har haft en helbredshistorik. I vores All Inclusive ordning skal man blot være arbejdsdygtig. Tegner man særligt høje forsikringer vil vores partner Velliv dog typisk vurdere risikoen og sammen med medarbejderen drøfte pris og dækning.



“Det er vigtigt for vores medarbejdere, at de kan sikre sig rent økonomisk, men i lige så høj grad - hvis ikke højere - den mentale og fysiske tryghed i, at de har mulighed for at komme til lægen eller få en kompensation, hvis uheldet er ude.”

Sandra Rasmussen

Grandhood kunde, Office Manager / People & Culture

ÅBEN

Grandhoods investeringsprodukter.

I vores All Inclusive har vi tre forskellige investeringsprodukter, du kan vælge imellem. De hedder Vækstpension Index, Vækstpension Aftryk og Vækstpension Aktiv. Mens Index har fokus på at holde omkostningerne nede og samtidig sikre et så højt afkast som muligt, er Aftryk vores bæredygtige investeringsprodukt. Det sidste Vækstpension Aktiv er et produkt hvor pensionsopsparingen aktivt forvaltes.

Det er medarbejderne der beslutter, hvilket investeringsprodukt de skal have. Her er det værd at nævne, at uanset hvilket pensionsprodukt du og dine medarbejdere i sidste ende vælger, så er der tale om et bundsolidt pensionsprodukt med ratepension, livrente og aldersopsparing.

Derudover skal I også vælge investeringsprofil. Hos Grandhood har vi tre forskellige. De hedder Lavere, Mellem og Højere, og angiver hvor risikobetonet investeringerne må være. Medarbejderen får en individuel anbefaling, men kan naturligvis vælge en anden, hvis de ønsker det.

Der er gode nyheder til dig som arbejdsgiver, hvis du vælger vores All Inclusive pensionsordning. Da vi jo er 100% digitale, har vi skåret alle unødvendige omkostninger fra. Dvs. du slipper for dyre timepriser og spildtid med en pensionsrådgiver ude i byen. I stedet får du og dine medarbejdere alt den hjælp, I har brug for i appen eller over telefonen, uden du skal betale for det. Faktisk kan du slippe afsted med at betale lige præcis 0 kr. for din All Inclusive pensionsordning hos Grandhood, hvis du lader dine medarbejdere indbetale de 5%. Den mest almindelige ordning i Danmark er dog 8/4. Hvor arbejdsgiver betaler 8%, mens medarbejder giver 4%. MEN det er naturligvis helt op til dig, hvordan I vælger at skære kagen.

Hvad koster det så?

Priser.

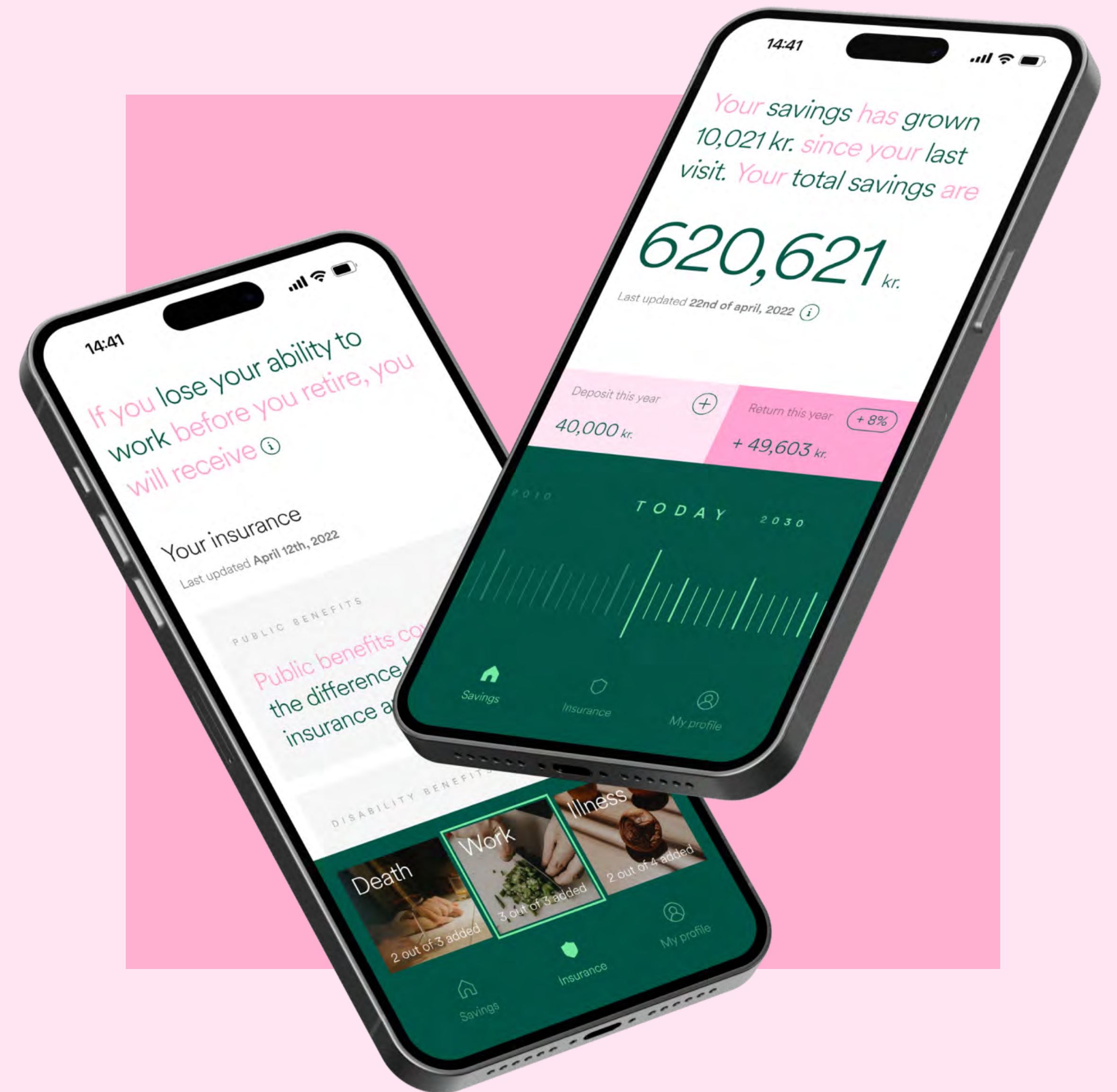
0% af indbetalinger
0 kr. pr. md. for arbejdsgiver
59 kr. pr. md. for medarbejder
ÅOP Indeks: 0,47%
ÅOP Aftryk: 0,90%
ÅOP Aktiv: 1,04%

Hos Grandhood synes vi ikke, du og dine medarbejdere skal straffes for at være flittige til at indbetale til jeres pension. Så i stedet for, at I skal give dyre procenter af jeres indbetalinger, har vi lavet en transparent prismodel, hvor det dine medarbejdere skal betale, er 59 kr. om måneden, der trækkes fra deres depot. Det gælder uanset hvor meget, de indbetaler. Som arbejdsgiver skal du betale lige præcis 0 kroner. De 59 kr. går til administrationsomkostninger.

Hvis du undrer dig over, hvorfor dine medarbejdere overhovedet skal betale de 59 kr. pr. måned, når der ikke er en abonnementspris hos andre udbydere, så vil vi bare give dig et tip: Prisstrukturen i pensionsbranchen er generelt svær at forstå, fordi den typisk består af flere elementer der kan være svære at sammenligne, som f.eks. en procentdel af indbetalinger. Det har vi i Grandhood bestemt os for at gøre op med. Derfor tager vi ikke procenter af dine inbetalinger men en fast månedelig pris i abonnement, så du ALTID ved, hvor meget du betaler.

Da vores forsikringspriser afhænger af, hvor mange medarbejdere I er, hvad I arbejder med og ikke mindst hvor store dækninger, I hver især ønsker, så kan vi ikke komme med de konkrete priser her. Ønsker du at høre mere om vores forsikringspriser, så book et møde med en af vores rådgivere, der vil komme med en skræddersyet pris til netop jeres behov. Det skal siges, at vi ikke tjener en krone på dine forsikringer, det har vi valgt for at gøre det så billigt som muligt for jer at få de forsikringer, som er rigtige for jer.

Tænk pension,
bare engagerende,
bare smartere,
bare praktisk,
bare nice,
bare fleksibelt,
bare mindre zZzz...,
bare digitalt,
bare Grandhood.



Next step.

Nu ved vi jo ikke helt, hvor du er i processen. Er du mon klar til at trykke på go' knappen til din nye All Inclusive firmapension hos Grandhood? Har du brug for at summe lidt? Eller vil du måske gerne have en uforpligtende snak med en af vores rådgivere, så du kan få svar på eventuelle tvivlsspørgsmål? Uanset, så skal nok vi hjælpe dig videre herfra.

Vil du gerne have en snak med os, inden du tager nogle beslutninger, så følg [mødelinket her](#), hvor du selv kan booke en snak med os, når det passer dig.

Vi håber, du blev klogere, og at vi snart kan hjælpe dig og dine medarbejdere i gang med jeres nye firmapension.